

**Zarządzenie Nr 85/2023**  
**Burmistrza Miasta Gostynina**  
**z dnia 28 czerwca 2023**

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników  
Urzędu Miasta Gostynina

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 j.t. ze zm.), zarządza się co następuje:

§1.

W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Gostynina stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 61/2019 Burmistrza Miasta Gostynina z dnia 12 czerwca 2019 r. zmienionego Zarządzeniem Nr 139/2021 Burmistrza Miasta Gostynina z dnia 9 grudnia 2021 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Gostynina otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
- 2) Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Gostynina otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§2.

Pozostała treść Regulaminu pozostaje bez zmian.

§3.

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miejskiemu.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2023 r.

Burmistrz Miasta Gostynina

Paweł Witold Kalinowski

Załącznik nr 1  
do Regulaminu wynagradzania  
pracowników Urzędu Miasta Gostynina

**Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot  
wynagrodzenia zasadniczego**

<b>KATEGORIA ZASZEREGOWANIA</b>	<b>MINIMALNA KWOTA W ZŁOTYCH</b>	<b>MAKSYMALNA KWOTA W ZŁOTYCH</b>
<b>I</b>	<b>3300</b>	<b>4000</b>
<b>II</b>	<b>3350</b>	<b>4200</b>
<b>III</b>	<b>3400</b>	<b>4400</b>
<b>IV</b>	<b>3450</b>	<b>4600</b>
<b>V</b>	<b>3500</b>	<b>4800</b>
<b>VI</b>	<b>3550</b>	<b>5000</b>
<b>VII</b>	<b>3600</b>	<b>5200</b>
<b>VIII</b>	<b>3650</b>	<b>5400</b>
<b>IX</b>	<b>3700</b>	<b>5800</b>
<b>X</b>	<b>3800</b>	<b>6000</b>
<b>XI</b>	<b>3900</b>	<b>6300</b>
<b>XII</b>	<b>4000</b>	<b>6500</b>
<b>XIII</b>	<b>4100</b>	<b>6800</b>
<b>XIV</b>	<b>4200</b>	<b>7100</b>
<b>XV</b>	<b>4300</b>	<b>7500</b>
<b>XVI</b>	<b>4400</b>	<b>7800</b>
<b>XVII</b>	<b>4600</b>	<b>8100</b>
<b>XVIII</b>	<b>4800</b>	<b>8400</b>
<b>XIX</b>	<b>5000</b>	<b>8700</b>
<b>XX</b>	<b>5200</b>	<b>9000</b>

**Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Gostynina**

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>		
1.	Sekretarz Miejski	XVII - XX
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI - XIX
3.	Naczelnik wydziału, biura	XV - XIX
4.	Audytor wewnętrzny	XV - XIX
5.	Zastępca naczelnika wydziału, biura	XIII - XVIII
6.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV - XVIII
7.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIIIV - XVIII
8.	Administrator bezpieczeństwa informacji	XIV - XVIII
<b>Stanowiska urzędnicze</b>		
1.	Główny specjalista ds. bhp	XIII - XVI
2.	Główny specjalista, Starszy inspektor, Informatyk urzędu	XIII - XV
3.	Starszy specjalista, Starszy informatyk, Inspektor	XII - XIV

5.	Starszy specjalista ds. bhp	XII-XV
6.	Specjalista ds. bhp	XI - XIV
7.	Specjalista, Podinspektor, Informatyk	X - XIII
8.	Referent, kasjer	VIII-X
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>		
1.	Sekretarka	VII - IX
2.	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony	VII-IX
3.	Kierowca samochodu osobowego	VI-VIII
4.	Konserwator	V-VII
5.	Starszy robotnik, ogrodnik, pomoc administracyjna, pomoc biurowa	IV - VII
6.	Goniec, robotnik, sprzątaczk	II - VI
<b>Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>		
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XIII, XI - XII
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VIII – IX, IX – X, X - XI,