

Zarządzenie nr 147/2021  
Burmistrza Miasta Gostynina  
z dnia 28 grudnia 2021 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Gostynina

Na podstawie art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 t.j.) w związku z art. 104 ust. 1, art. 104<sup>1</sup>, art. 104<sup>2</sup> §2 i art. 104<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 t.j.) oraz § 12 ust. 1 i 2 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Gostynina stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 142/2019 z dnia 13 grudnia 2019 r. w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta Gostynina zarządza się co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Urzędu Miasta Gostynina stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 143/2019 Burmistrza Miasta Gostynina z dnia 16 grudnia 2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W rozdziale V § 21 ust. 1, pkt. 1 otrzymuje brzmienie:

„1) System równoważnego czasu pracy (art. 135 kodeksu pracy) z trzymiesięcznym okresem rozliczeniowym dla ogółu Pracowników (z zastrzeżeniem pkt. 3), w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy nie więcej jednak niż do 12 godzin, przy zachowaniu przeciętnie 40 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym”.

2. W rozdziale V § 22 ust.1, pkt. 6 otrzymuje brzmienie:

„6) Pracownicy Wydziału Gospodarki Komunalnej, Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa, oraz pracownicy Wydziału ds. Dróg pracujący na stanowisku: pracownik gospodarczy i kierownik-ładowacz pracują od poniedziałku do piątku w godzinach 6.00 – 14.00 lub 7.00 – 15.00. Godziny pracy ulegają zmianie z uwagi na zmienne warunki atmosferyczne. Wyjątek stanowią dni, w których istnieje potrzeba pracy w godzinach nadliczbowych, w tym w wyjątkowych przypadkach także w porze nocnej oraz niedziele i święta – na podstawie poleceń pracy, sporządzanych przez bezpośrednich przełożonych”.

3. W rozdziale V, § 23, ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Pora nocna w Urzędzie Miasta Gostynina trwa od godziny 23.00 do godziny 7.00”.

4. W rozdziale V § 26 otrzymuje brzmienie:

„§ 26. Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku z potrzebami Pracodawcy nie może przekroczyć dla poszczególnego Pracownika 150 godzin w roku kalendarzowym”.

#### § 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miejskiemu.

#### § 3

Zobowiązuję Zastępcę Burmistrza, Sekretarza Miejskiego, Skarbnika Miasta, kierowników komórek organizacyjnych Urzędu Miasta Gostynina do zapoznania z treścią niniejszego zarządzenia podległych pracowników.

#### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.