

Zarządzenie Nr 13/2022
Burmistrza Miasta Gostynina
z dnia 21 stycznia 2022 r.

w sprawie zmianowego systemu czasu pracy w Urzędzie Miasta Gostynina

Na podstawie art. 33 ust.1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.) oraz art. 94 pkt 2, art. 146 i art. 207 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. W związku z przeciwdziałaniem i zapobieganiem rozprzestrzenianiu się choroby zakaźnej COVID-19, mając na uwadze zapewnienie pracownikom bezpiecznych warunków pracy w okresie od dnia 24 stycznia 2022 r. do dnia 4 lutego 2022 r., pracownicy Urzędu Miasta Gostynina zostają podzieleni przez bezpośrednich przełożonych na dwa uzupełniające się zespoły.

2. Bezpośredni przełożeni pracowników mają obowiązek przekazać imienne listy pracowników w podziale na zespoły Sekretarzowi Miejskiemu.

3. Zespoły pracują od poniedziałku do piątku w systemie zmianowym:

1) I zmiana od godziny 7.30 do godziny 12.30,

2) II zmiana od godziny 12.30 do godziny 17.30.

3) Pozostałe trzy godziny – 12.30-15.30 dla I zmiany i 9.30-12.30 dla II zmiany - pracownik będzie do dyspozycji pracodawcy w miejscu zamieszkania.

4. Z pracy zmianowej wyłączeni są: Zespół Prawny, Kasjer, Pracownik gospodarczy, Kierowca ładowacz.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 24 stycznia 2022 r.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miejskiemu.