

Zarządzenie Nr 196/2024
Burmistrza Miasta Gostynina
z dnia 16 grudnia 2024 r.

w sprawie zasad przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasta Gostynina

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) i art. 1 pkt 3, art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasta Gostynina, tj.:

- 1) Miejskiej Biblioteki Publicznej;
- 2) Miejskiego Centrum Kultury.

§ 2. Jeżeli w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucje wymienione w § 1 pkt 1 i 2 zarządzenia,
- 2) roku lub roku obrotowym – rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r., poz. 120 z późn. zm.), poprzedzający rok, w którym złożono wniosek o przyznanie nagrody.

§3. 1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz na wniosek dyrektora. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi, który zajmował stanowisko przez cały rok obrotowy poprzedzający rok, w którym złożono wniosek o przyznanie nagrody.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nagrody rocznej mogą być osiągnięte wyniki finansowe lub stopień realizacji innych zadań.

2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) efektywnie zrealizował cele i zadania przyjęte w planie finansowym i merytorycznym działalności na dany rok;
- 2) terminowo realizował zobowiązania i cele o charakterze publicznoprawnym;
- 3) dysponował środkami finansowymi instytucji w sposób celowy, oszczędny i racjonalny;

- 4) złożył w terminie i uzyskał akceptację sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda;
- 5) nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie kary dyscyplinarnej;
- 6) nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej;
- 7) z którym nie rozwiązano umowy z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 8) nie został ukarany za naruszył dyscypliny finansów publicznych.

§ 5. Wysokość przyznanej nagrody nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku obrotowym poprzedzającym rok przyznania nagrody.

§ 6. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej wymaga formy pisemnej.

§ 7. Poza nagrodą roczną dyrektorowi nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 8. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.

§ 11. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miejskiemu.

§ 12. 1 Traci moc zarządzenie Nr 89/2014 Burmistrza Miasta Gostynina z dnia 14 października 2014 r. w sprawie zasad przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasta Gostynina.

2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik
do Zarządzenia nr 196/2024
Burmistrza Miasta Gostynina
z dnia 16 grudnia 2024 r.
w sprawie zasad przyznawania
nagrody rocznej dyrektorom
samorządowych instytucji
kultury

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

Gostynin, dn.

.....
.....
(nazwa instytucji i jej siedziba)

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury

.....

2. Data objęcia funkcji dyrektora instytucji kultury

.....

3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku obrotowym
poprzedzającym przyznanie nagrody

.....zł brutto

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej

.....zł brutto

5. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

.....
.....
.....
.....

(z uwzględnieniem wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań)

.....
(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję/nie akceptuję:

.....

.....
(podpis Burmistrza)