

**BURMISTRZ MIASTA GOSTYNINA**  
**OGŁASZA NABÓR**  
**NA WOLNE STANOWISKO PRACY**  
**w Urzędzie Miasta Gostynina**  
**ul. Rynek 26 09-500 Gostynin**

**Podinspektor ds. promocji miasta**

**1. Wymagania niezbędne:**

- 1) obywatelstwo polskie z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135);
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) wykształcenie: minimum średnie;
- 5) 3-letni staż pracy;
- 6) biegła znajomość obsługi komputera;
- 7) nieposzlakowana opinia.

**2. Wymagania dodatkowe:**

- 1) podstawowa znajomość przepisów prawa w zakresie: ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 572), ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r. Prawo prasowe (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1914), ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.);
- 2) znajomość procedur obiegu dokumentów, instrukcji kancelaryjnej i zasad archiwizacji;
- 3) komunikatywność, dyspozycyjność, kreatywność, sumienność, rzetelność, odpowiedzialność, odporność na stres;
- 4) samodzielność, umiejętność podejmowania decyzji i rozwiązywania problemów, umiejętność pracy w zespole;
- 5) obsługa programów graficznych, podstawowa umiejętność obróbki plików graficznych i plików video, obsługa urządzeń biurowych, pakietu biurowego office, poczty elektronicznej, umiejętność obsługi nowych mediów społecznościowych i marketingu cyfrowego, umiejętność poprawnego posługiwania się słowem pisanym i mówionym;
- 6) mile widziane doświadczenie pracy w administracji: redagowanie pism i artykułów, pisanie informacji prasowych, opracowywanie materiałów promocyjnych.

**3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku**

- 1) zadania główne działań mających na celu zwiększenie rozpoznawalności miasta: kształtowanie pozytywnego wizerunku miasta, kreowanie i realizowanie kampanii promocyjnych miasta, prowadzenie działań mających na celu zwiększenie rozpoznawalności miasta, skuteczne wykorzystanie nowych mediów społecznościowych i marketingu cyfrowego, graficzne opracowywanie materiałów promocyjnych, techniczna

obsługa konferencji, spotkań prasowych i wydarzeń miejskich, pisanie artykułów i informacji prasowych, współpraca z mediami, obsługa strony internetowej, FB, tik-tok, YouTube, montaż i nagrywanie filmików promocyjnych, obsługa fotograficzna wydarzeń;

- 2) zadania pomocnicze: pomoc przy organizacji imprez miejskich, współpraca z jednostkami i spółkami miejskimi, współpraca z pozostałymi wydziałami Urzędu Miasta, firmami, instytucjami i organizacjami pozarządowymi;
- 3) zadania okresowe: przygotowywanie sprawozdań z zakresu realizacji swoich zadań, a także z zakresu działalności wydziału;
- 4) zakres ogólnych obowiązków: zadania związane z działaniami promocyjnymi miasta tj. m.in. przygotowywanie i koordynacja kampanii marketingowych, kreowanie pozytywnego wizerunku miasta.

#### **4. Wymagane dokumenty:**

- 1) list motywacyjny własnoręcznie podpisany;
- 2) życiorys własnoręcznie podpisany;
- 3) kserokopie świadectw pracy;
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje;
- 6) oryginał kwestionariusza osobowego;
- 7) oświadczenie o niekaralności;
- 8) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych, oraz o pełnej zdolności do czynności prawnych;
- 9) oświadczenie o posiadaniu nieposzlakowanej opinii;
- 10) kopia dokumentu potwierdzająca niepełnosprawność, w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 11) zgoda kandydata na przetwarzanie danych osobowych;
- 12) w przypadku osoby nieposiadającej obywatelstwa polskiego znajomość języka polskiego należy potwierdzić przedkładając dokument wymieniony w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej (Dz. U. 2009. Nr 65. poz. 539).

#### **5. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:**

- 1) praca w pełnym wymiarze czasu pracy;
- 2) praca w siedzibie urzędu;
- 3) praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie;
- 4) praca w pomieszczeniu na piętrze, wejście nie jest dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych, toalety są nieprzystosowane dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Gostynina, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze jest niższy niż 6%.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w sekretariacie Urzędu Miasta Gostynina, ul. Rynek 26, 09-500 Gostynin lub pocztą na adres: Urząd Miasta Gostynina, Biuro Organizacyjne Burmistrza, ul. Rynek 26, 09-500 Gostynin, z dopiskiem: **Dotyczy naboru na stanowisko podinspektor ds. promocji miasta** w terminie do dnia **22 kwietnia 2025 r.** (nie mniej niż 10 dni od dnia opublikowania w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Gostynina).

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie lub pocztą elektroniczną, nie będą rozpatrywane.

Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona na stronie internetowej BIP ([www.umgostynin.bip.org.pl](http://www.umgostynin.bip.org.pl)) oraz na tablicy informacyjnej przy Urzędzie Miasta Gostynina, 09-500 Gostynin, ul. Rynek 26.

Z osobami, które spełnią wymagania formalne zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna lub test kwalifikacyjny lub obie formy, o czym kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie.

Kwestionariusz osobowy oraz zgoda kandydata na przetwarzanie danych osobowych dostępne są na stronie internetowej Urzędu Miasta Gostynina oraz w Urzędzie Miasta Gostynina, pokój 206 (Ratusz, I piętro).

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, iż:

1. Administratorem danych osobowych osób aplikujących jest Burmistrz Miasta Gostynina z siedzibą przy ul. Rynek 26, 09-500 Gostynin.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych możliwy jest pod adresem: [iod.umg@gostynin.pl](mailto:iod.umg@gostynin.pl).
3. Dane osobowe przetwarzane w związku z rekrutacją na wolne stanowisko urzędnicze lub kierownicze stanowisko urzędnicze są w ramach obowiązków zdefiniowanych w kodeksie pracy i ustawie o pracownikach samorządowych.
4. Odbiorcami danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
5. Dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie do chwili ustania celu ich przetwarzania wynikającego z przepisów prawa.
6. Każdy ma prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych oraz prawo do przenoszenia danych.
7. Każdy ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.
8. Podanie danych osobowych w zakresie wykraczającym poza przepisy prawa jest dobrowolne.
9. Dane osobowe będą przechowywane przez okres wskazany w obowiązującym jednolitym rzeczowym wykazie akt organów gminy oraz urzędów obsługujących te organy.

**Burmistrz Miasta Gostynina**

Agnieszka Korajczyk-Szyperska