

UCHWAŁA NR 147/XXIII/04

Rady Miejskiej w Gostyninie

z dnia 30 grudnia 2004 roku

w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Gostynina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.); art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255 z późn. zm.); art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.) i rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.)

po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”

Rada Miejska w Gostyninie uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Gostynina” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Przyjmuje się tabele zaszeregowania oraz stawki wynagrodzenia zasadniczego na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w rozporządzeniu.

§ 3

Tracą moc następujące uchwały Rady Miejskiej w Gostyninie:

- 1/ uchwała nr 182/XXV/00 z dnia 5 października 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia,
- 2/ uchwała nr 187/XXVI/00 z dnia 27 października 2000 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia,
- 3/ uchwała nr 266/XLVI/02 z dnia 28 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Gostynina.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej



Andrzej Reder

Załącznik do
Uchwały Nr 147/XXIII/04
Rady Miejskiej w Gostyninie
z dnia 30 grudnia 2004 roku

REGULAMIN WYNAGRADZENIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIASTA GOSTYNINA

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Gostynina,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka lub dziecko przedszkolne,
- 6) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.)

§ 2

1. Składniki wynagrodzenia nauczycieli określa art. 30 ust. 1 ustawy.
2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

1. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykaz stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy, szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy lub rozporządzenia i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§4

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 5 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§5

1. Za jakość i wyniki pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:
 - 1) ocenę pracy lub ocenę dorobku zawodowego nauczyciela,
 - 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a/ wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i opiekunami,
 - c/ dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a/ systematyczne i właściwe przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b/ doskonalenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie warsztatu pracy,
 - c/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, sprzętu i urządzeń szkolnych,
 - d/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - e/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f/ przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych bezpośrednio z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a/ udział w organizowaniu imprez sportowych, kulturalnych i artystycznych oraz uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w pracach szkolnych zespołów i komisji,
 - c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich i zajęć otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e/ podejmowanie innych zadań statutowych szkoły.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole stanowi 1 % rocznych środków zaplanowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w tej szkole.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się na miesiąc lipiec i sierpień.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na jaki dodatek zostaje przyznany nauczycielowi, ustala dyrektor.
8. W uzasadnionych przypadkach dyrektor może obniżyć lub podwyższyć przyznany nauczycielowi dodatek motywacyjny bez konieczności wypowiedzenia.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1/ stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2/ wychowawstwo klasy,
- 3/ sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- 4/ sprawowanie funkcji opiekuna stażu

przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	2	3	4
STANOWISKA KIEROWNICZE			
1	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	150	500
2	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów	300	750
3	Dyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów	450	1000
4	Wicedyrektor szkoły	150	500
5	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	150	500
INNE FUNKCJE I ZADANIA			
6	Wychowawstwo klasy	18	28
7	Opiekun stażu	15	25
8	Doradca metodyczny	50	80

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala burmistrz w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając między innymi:
 - 1/ wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3/ warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 4/ jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.

- Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala burmistrz w granicach stawek określonych tabelą.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy i opiekuna stażu w granicach stawek określonych tabelą ustala dyrektor.
 6. Wielkość środków finansowych przeznaczonych na dodatki funkcyjne dla wychowawców klasy i opiekunów stażu w szkole nie może przekroczyć kwoty wynikającej z iloczynu średniej stawki dodatku i liczby nauczycieli, którym te dodatki przyznano.
 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel z innych powodów zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielowi przysługują dodatki za warunki pracy:
 - 1/ z tytułu trudnych warunków określonych w § 6 rozporządzenia w wysokości do 7 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2/ z tytułu uciążliwych warunków określonych w § 7 rozporządzenia w wysokości do 3 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1/ stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć,
 - 2/ wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu za faktycznie przepracowane godziny, w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin uznanych za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się w sposób ustalony w rozporządzeniu dla obliczenia stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa dorażne przysługuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin przekracza normy tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalone w art. 42 ustawy.
4. Tygodniowa liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie nie może być większa od liczby godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9

1. Zgodnie z art. 49 ustawy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznanych przez burmistrza i przez dyrektorów szkół.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli mają charakter uznaniowy.
3. 70% funduszu wymienionego w ust. 1 przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół i rozdziela na placówki zgodnie z ilością etatów pedagogicznych.
4. Na nagrody burmistrza przyznawane nauczycielom i dyrektorom przeznacza się 30% funduszu.
5. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:
 - 1/ Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2/ ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3/ zakończenia roku szkolnego.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązkowego wymiaru zajęć po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
7. Wysokość nagrody burmistrza wynosi równowartość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
8. Wysokość nagrody dyrektora nie powinna przekraczać 75% nagrody burmistrza.
9. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę:
 - 1/ osiągnięcie dobrych wyników w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2/ aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych,
 - 3/ aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4/ zaangażowanie we współpracę z rodzicami i opiekunami uczniów,
 - 5/ zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej opieki ze strony szkoły,
 - 6/ aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
10. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę:
 - 1/ dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez dobrą organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 2/ kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 3/ stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - 4/ działania na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - 5/ prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 6/ racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
 - 7/ dbałość o mienie szkoły,
 - 8/ dobrą i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 9/ pracę na rzecz oświaty na terenie miasta.
11. Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora.

2. Wniosek o przyznanie nagrody burmistrza powinien zawierać następujące dane:
 - a/ imię i nazwisko kandydata
 - b/ datę urodzenia
 - c/ wykształcenie
 - d/ staż pracy pedagogicznej
 - e/ nazwę szkoły lub przedszkola
 - f/ zajmowane stanowisko /nauczany przedmiot/
 - g/ stopień awansu zawodowego
 - h/ ostatnią ocenę pracy /data i stopień/
 - i/ wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród (rok otrzymania)
 - j/ uzasadnienie wniosku
13. Wnioski o przyznanie nagród burmistrza składa się w Urzędzie Miasta Gostynina nie później niż 14 dni przed zaplanowanym terminem wręczenia nagrody.
14. Wnioski o przyznanie nagrody burmistrza rozpatruje i nagrody przyznaje burmistrz.
15. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom zatrudnionym w kierowanej przez niego szkole w trybie ustalonym przez szkołę.
16. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści niniejszego Regulaminu wszystkim nauczycielom