

*Uchwała Nr 404/LXXIX/2018
Rady Miejskiej w Gostyninie
z dnia 21 czerwca 2018 r.*

w sprawie określenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Gostynin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994, poz. 1000) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967) Rada Miejska w Gostyninie, uchwała co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Gostynin stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Gostynina.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Gostyninie nr 192/XXX/I/09 z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania, warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz utworzenia specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, oraz zasad przyznawania tych nagród w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Gostynina.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Andrzej Robacki

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Gostynin.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1

1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Gostynin i określa:

- a) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- b) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- d) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Za jakość i wyniki pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

1) ocenę pracy lub ocenę dorobku zawodowego nauczyciela;

2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i opiekunami,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) jakość świadczonej pracy:

- a) systematyczne i właściwe przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- b) doskonalenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie warsztatu pracy,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, sprzętu i urządzeń szkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy;

4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych bezpośrednio z prowadzeniem zajęć lekcyjnych:

- a) udział w organizowaniu imprez sportowych, kulturalnych i artystycznych oraz uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach szkolnych zespołów i komisji,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i zajęć otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) podejmowanie innych zadań statutowych szkoły.

3. Za efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem może być przyznany dodatek motywacyjny:

1) dla dyrektora za:

- a) skuteczność zarządzania szkołą zapewniającą ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- b) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym z funduszy europejskich,
- c) sprawność organizacyjną szkoły,
- d) efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- e) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom,
- f) dbałość o infrastrukturę szkoły,
- g) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- h) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

2) dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wychowawcy, opiekuna stażu za:

- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- b) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
- e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole do dnia 31 grudnia 2018 r. stanowi 5% a od 1 stycznia 2018 r. 6% środków zaplanowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w tej szkole.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić od 3% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na jaki dodatek zostaje przyznany nauczycielowi, ustala dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Gostynina.

8. Dodatek motywacyjny powinien być zróżnicowany w zależności od stopnia realizacji zadań wymienionych w ust. 2 i 3.

9. Nauczycielom, uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w której nauczyciel ma umowę o pracę w porozumieniu z dyrektorem innej placówki w której nauczyciel prowadzi zajęcia.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny, który liczony jest od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości:

- 1) Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów – 12,5% - 30%,
- 2) Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów – 20% - 45%,
- 3) Dyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów – 25% - 55%,
- 4) Dyrektor przedszkola – 12,5% - 30%.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 12,5% - 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta Gostynina w granicach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje;
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły w granicach stawek określonych w ust. 2 ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala burmistrz w granicach stawek określonych w ust. 5.
10. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy i opiekuna stażu przyznaje dyrektor.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się po zaokrągleniu do pełnych dziesięciu złotych, w ten sposób, że końcówki kwot wyrażające mniej niż 5 złotych pomija się a końcówki kwot wynoszące 5 złotych i więcej podwyższa się do pełnych dziesiątek złotych.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach.
2. Z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje dodatek wynoszący 5% otrzymywanej przez nauczyciela stawki godzinowej.
3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek wynoszący 10% otrzymywanej przez nauczyciela stawki godzinowej.
4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków wymienionych w ust. 1 i 2 przysługują oba dodatki.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 5

1. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg. stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przysługujące nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 6

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się § 5 regulaminu.

Rozdział 6. Dodatek za wysługę lat

§ 7

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznanych przez Burmistrza Miasta Gostynina i przez dyrektorów szkół.

2. 60% funduszu wymienionego w ust. 1 przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół i rozdziela na placówki zgodnie z ilością etatów pedagogicznych.

3. Na nagrody Burmistrza Miasta Gostynina przyznawane nauczycielom i dyrektorom przeznacza się 40% funduszu.

4. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,*
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,*
- 3) zakończenia roku szkolnego.*

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej reguluje odrębny regulamin.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 9

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści niniejszego regulaminu wszystkim nauczycielom.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189, poz. 60, poz. 2203) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników wymienionych wyżej odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, czyli:

1) dla nauczyciela stażysty: 100% kwoty bazowej;

2) dla nauczyciela kontraktowego: 111% kwoty bazowej;

3) dla nauczyciela mianowanego: 144% kwoty bazowej;

4) dla nauczyciela dyplomowanego: 184% kwoty bazowej.

W ustawie budżetowej na 2018 r. ustalona została kwota bazowa dla nauczycieli od dnia 1 stycznia 2018 r. w wysokości 2 752,92 zł. Od dnia 1 kwietnia 2018 r kwota bazowa wynosi 2.900,20 zł

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.