

Uchwała Nr 418/LXXXI/2018
Rady Miejskiej w Gostyninie z dnia 12 Lipca 2018 roku
w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Gostynina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260), Rada Miejska w Gostyninie uchwala, co następuje.

§ 1

Ustala się wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta Gostynina w następującej wysokości:

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| • wynagrodzenie zasadnicze | 4 800,00 zł |
| • dodatek funkcyjny | 1 050,00 zł |
| • dodatek specjalny 20% | 1 170,00 zł |
| • dodatek za wieloletnią pracę 10% | 480,00 zł |

Łącznie 7 500,00 zł

§ 2

Traci moc uchwała **17/IV/2014** Rady Miejskiej z dnia 10 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Gostynina.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Andrzej Robacki

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa obowiązkowe składniki wynagrodzenia oraz minimalne i maksymalne wysokości (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę).

Wynikające z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze według załącznika nr 1, I tabela B, lp. 3 stanowiska wójtów w gminie powyżej 15.000 do 100.000 mieszkańców w kwocie: 3600 zł - 4 800, dodatek funkcyjny według wyżej wymienionej tabeli maksymalny poziom kwota 2100 zł, dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę w zależności od stażu pracy 10%.

Proponowana zmiana wysokości wynagrodzenia została podyktowana zmianą Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, w którym to zmniejszono wysokość wynagrodzenia zasadniczego wójtów. Obowiązujące stawki do 30 czerwca 2018 r. – 4500 – 6000, stawki obowiązujące od 1 lipca 2018 r. – 3600-4800. Konieczne jest zatem dostosowanie wynagrodzenia Burmistrza do nowych stawek.

