

Zarządzenie Nr 130/2017
Burmistrza Miasta Gostynina
z dnia 25 października 2017 r.

w sprawie: ustanowienia dnia wolnego dla pracowników Urzędu Miasta Gostynina w zamian za święto 11 listopada przypadające w sobotę

Na podstawie art. 7 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) w zw. z art. 130 § 2 Kodeksu pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam dla pracowników Urzędu Miasta Gostynina jeden dodatkowy dzień wolny od pracy w związku z obniżeniem wymiaru czasu pracy w okresie rozliczeniowym z powodu wystąpienia w tym okresie święta w innym dniu niż niedziela.

§ 2

1. Odbiór dnia wolnego w zamian za dzień świąteczny przypadający 11 listopada 2017 r. winien nastąpić w 8-godzinnym dniu pracy przypadającym w okresie od 01.11.2017 do 30.11.2017 r.
2. Zobowiązuję Naczelników Wydziałów Urzędu Miasta Gostynina do ustalenia w harmonogramie na miesiąc listopad 2017 r. dat wykorzystania dodatkowego dnia wolnego od pracy dla podległych im pracowników, w zamian za święto przypadające w sobotę 11 listopada 2017 r.
3. Wzór harmonogramu, o którym mowa w § 2 ust. 2 stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
4. Harmonogramy dla Naczelników Wydziałów i samodzielnych stanowisk pracy zostaną sporządzone przez Burmistrza Miasta, Zastępcę Burmistrza, Sekretarza Miejskiego oraz Skarbnika Miasta zgodnie z podziałem kompetencji zawartym w Regulaminie organizacyjnym Urzędu Miasta Gostynina.

§ 3

1. Harmonogramy, o których mowa w § 2 ust. 2 należy przedłożyć w formie pisemnej do Biura Organizacyjnego Burmistrza w terminie do dnia 31.10.2017 r.
2. Ustalając z podległymi pracownikami terminy wykorzystania dodatkowego dnia wolnego od pracy, należy mieć na względzie konieczność zapewnienia właściwej organizacji pracy Urzędu oraz sprawnej obsługi klientów.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miejskiemu.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ
MIASTA GOSTYNINA
mgr Paweł Witold Kalinowski

