

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA, WARUNKÓW PRZYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ORAZ UTWORZENIA SPECJALNEGO FUNDUSZU NA NAGRODY DLA NAUCZYCIELI, ORAZ ZASAD PRZYZNAWANIA TYCH NAGRÓD W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIASTA GOSTYNINA

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **burmistrzu** – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Gostynina,
2. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Gostynina,
3. **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola,
4. **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka lub dziecko przedszkolne,
6. **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
7. **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§2

1. Składniki wynagrodzenia nauczycieli określa art. 30 ust.1 ustawy.
2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem

świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

- 1. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzanie za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie.*
- 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy lub rozporządzenia i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.*

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§4

- 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.*
- 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.*
- 3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.*

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§5

- 1. Za jakość i wyniki pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.*
- 2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:*
 - 1) ocenę pracy lub ocenę dorobku zawodowego nauczyciela,*
 - 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:*
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,*
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i opiekunami,*
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,*
 - 3) jakość świadczonej pracy:*
 - a) systematyczne i właściwe przygotowywanie się i wypełnianie*

przydzielonych obowiązków,

- b) doskonalenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie warsztatu pracy,*
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, sprzętu i urządzeń szkolnych,*
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,*
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,*
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy,*

4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych bezpośrednio z prowadzeniem zajęć lekcyjnych:

- a) udział w organizowaniu imprez sportowych, kulturalnych i artystycznych oraz uroczystości szkolnych,*
- b) udział w pracach szkolnych zespołów i komisji,*
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,*
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i zajęć otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,*
- e) podejmowanie innych zadań statutowych szkoły.*

3. Za efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem może być przyznany dodatek motywacyjny:

1) dla dyrektora za:

- a) skuteczność zarządzania szkołą zapewniającą ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,*
- b) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym z funduszy europejskich,*
- c) sprawność organizacyjną szkoły,*
- d) efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,*
- e) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom,*
- f) dbałość o infrastrukturę szkoły,*
- g) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,*
- h) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych*

przez organ priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2) dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wychowawcy, opiekuna stażu za:

- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,*
- b) przestrzeganie dyscypliny pracy,*
- c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,*
- d) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,*
- e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych.*

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole stanowi 5% środków zaplanowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w tej szkole.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić od 1% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na miesiące, w których odbywają się zajęcia dydaktyczno-wychowawcze.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na jaki dodatek zostaje przyznany nauczycielowi, ustala dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V.DODATEK FUNKCYJNY

§6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny, który liczony jest od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości:

1) Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów – 12,5% - 30%,

2) Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów – 20% - 45%,

3) Dyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów – 25% - 55%,

4) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – 12,5% - 30%.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 12,5% - 30% wynagrodzenia

zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. *Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.*
4. *Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.*
5. *Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 2,5% - 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.*
6. *Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala burmistrz w granicach stawek określonych w §6 ust. 1 regulaminu uwzględniając między innymi:*
 - 1) *wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,*
 - 2) *złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,*
 - 3) *warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,*
 - 4) *jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.*
7. *Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły w granicach stawek określonych w §6 ust.2 regulaminu ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem.*
8. *Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.*
9. *Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala burmistrz w granicach stawek określonych w §6 ust. 5.*
10. *Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy i opiekuna stażu przyznaje dyrektor.*
11. *Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.*
12. *Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia*

miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel z innych powodów zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

13. *Dodatek funkcyjny wypłaca się po zaokrągleniu do pełnych złotych, w ten sposób, że końcówki kwot wyrażające mniej niż 50 groszy pomija się a końcówki kwot wynoszące 50 groszy i więcej podwyższa się do pełnych złotych.*
14. *Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.*

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. *Nauczycielowi przysługują dodatki za warunki pracy:*
 - 1) *z tytułu trudnych warunków określonych w § 8 rozporządzenia w wysokości do 7 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,*
 - 2) *z tytułu uciążliwych warunków określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości do 3 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,*
2. *Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:*
 - 1) *stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć,*
 - 2) *wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.*
3. *Wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielowi ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych, a dyrektorowi burmistrz.*
4. *Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się za faktycznie przepracowane godziny, w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin uznanych za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach.*
5. *Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.*

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§8

1. *Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3, 4a, 6-7 ustawy Karta Nauczyciela.*
2. *Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć*

nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. *Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 lub o 1/4, w przypadku gdy temu nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.*
4. *Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.*

§ 9

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się §8 regulaminu.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10

1. *Zgodnie z art. 49 ust.1 pkt 1 ustawy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznanych przez burmistrza i przez dyrektorów szkół.*
2. *60% funduszu wymienionego w ust. 1 przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół i rozdziela na placówki zgodnie z ilością etatów pedagogicznych.*
3. *Na nagrody burmistrza przyznawane nauczycielom i dyrektorom przeznacza się 40% funduszu.*
4. *Nagrody mogą być przyznawane z okazji:*
 - 1) *Dnia Edukacji Narodowej,*
 - 2) *ważnych wydarzeń w życiu szkoły,*
 - 3) *zakończenia roku szkolnego.*

5. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębny regulamin.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10

1. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy, w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 ustawy, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w tym roku a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy, ustalonych dla danego roku.
2. Kwota różnicy, o której mowa w ust. 2, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do końca danego roku w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy, w danej jednostce samorządu terytorialnego.

§ 11

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści niniejszego Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 12

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 roku.