

Zarządzenie nr 96/2019
Burmistrza Miasta Gostynina
z dnia 23 sierpnia 2019

w sprawie przeprowadzania profilaktycznych badań lekarskich pracowników Urzędu
Miasta Gostynina

Na podstawie: art. 229 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 t.j. z późn. zm.), art. 33 ust. 3 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 t.j. z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Profilaktycznym badaniom lekarskim podlegają wszyscy pracownicy Urzędu Miasta Gostynina, bez względu na zajmowane stanowisko.
2. Badania lekarskie mają na celu ustalenie zdolności pracownika do wykonywania pracy w warunkach występujących na danym stanowisku.
3. Obowiązkiem pracodawcy jest zapewnienie pracownikom profilaktycznej opieki lekarskiej.
4. Profilaktyczne badania lekarskie są przeprowadzane na koszt pracodawcy.
5. Obowiązkiem pracownika jest terminowo poddawać się profilaktycznym badaniom lekarskim i stosować się do wskazań lekarskich.

§ 2

Profilaktyczne badania lekarskie obejmują:

1. Badania wstępne;
2. Badania okresowe;
3. Badania kontrolne.

§ 3

1. Wstępnym badaniom lekarskim podlegają osoby:
 - a) Osoby przyjmowane do pracy;
 - b) Pracownicy młodociani przenoszeni na inne stanowisko pracy i inni pracownicy przenoszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.

2. Wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby:
 - a) Przyjmowane ponownie do pracy w Urzędzie Miasta Gostynina na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą;
 - b) Przyjmowane do pracy u innego pracodawcy na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z innym pracodawcą, jeżeli przedstawią pracodawcy aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, a pracodawca ten stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.

§ 4

1. Okresowym badaniom lekarskim podlegają wszyscy pracownicy Urzędu Miasta Gostynina.
2. Częstotliwość okresowych badań lekarskich określa lekarz prowadzący badania profilaktyczne, zawierając datę następnego badania lekarskiego na orzeczeniu lekarskim.

§ 5

1. Kontrolnym badaniom lekarskim podlegają pracownicy, u których niezdolność do pracy trwała dłużej niż 30 dni.
2. Celem badań kontrolnych jest ustalenie zdolności pracownika do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.
3. Pracownik kierowany na badania kontrolne przedkłada u lekarza Medycyny Pracy zaświadczenie o zakończonym leczeniu i zdolności do pracy od lekarza prowadzącego.

§ 6

1. Badania okresowe i kontrolne przeprowadza się w miarę możliwości w godzinach pracy Urzędu Miasta Gostynina. Za czas nie wykonywania pracy w związku z przeprowadzanymi badaniami pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.
2. W razie przejazdu do innej miejscowości niż Gostynin w celu wykonania badań pracownikowi przysługują należności na pokrycie kosztów przejazdu według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych.

§ 7

1. Profilaktyczne badania lekarskie przeprowadzane są na koszt Urzędu Miasta Gostynina.
2. Każde profilaktyczne badanie lekarskie może być wykonywane wyłącznie na podstawie wystawionego przez pracodawcę, lub osobę upoważnioną skierowania, które powinno zawierać:
 - a) określenie rodzaju badania profilaktycznego, jakie ma być wykonane;
 - b) w przypadku osób przyjmowanych do pracy lub pracowników przenoszonych na inne stanowiska pracy – określenie stanowiska pracy, na którym osoba ta

- ma być zatrudniona; w tym przypadku Pracodawca może wskazać w skierowaniu dwa lub więcej stanowiska pracy, w odpowiedniej kolejności;
- c) w przypadku pracowników – określenie stanowiska pracy, na którym pracownik jest zatrudniony;
 - d) opis warunków pracy uwzględniając informację o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych (załącznik nr 1 do zarządzenia).
3. Wzór skierowania na profilaktyczne badania lekarskie określa Załącznik nr 2 do zarządzenia.
 4. Profilaktyczne badania lekarskie dla pracowników Urzędu Miasta Gostynina przeprowadza Podmiot, z którym Gmina Miasta Gostynina posiada zawartą umowę na wykonywanie badań profilaktycznych pracowników.
 5. W przypadku kiedy nie ma możliwości skierowania pracownika w określonym terminie do podmiotu, z którym podpisana jest umowa dopuszcza się skierowanie pracownika do innego podmiotu, który wykona profilaktyczne badania lekarskie.
 6. Pracodawca nie honoruje oraz nie zwraca kosztów badań wykonanych przez pracownika z własnej inicjatywy, bez skierowania pracodawcy.

§ 8

1. Po przeprowadzonych profilaktycznych badaniach lekarskich pracownik zobowiązany jest niezwłocznie dostarczyć do Biura Organizacyjnego Burmistrza kopię orzeczenia lekarskiego wystawionego przez lekarza medycyny pracy, które przechowywane będzie w odpowiedniej części akt osobowych Pracownika.
2. W przypadku zastrzeżeń co do treści zaświadczenia o wyniku badania lekarskiego, pracownik i pracodawca mogą wystąpić w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania, z wnioskiem o ponowne badanie lekarskie i wydanie zaświadczenia do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy.

§ 9

Traci moc Zarządzenie nr 62/2013 Burmistrza Miasta Gostynina z dnia 01 lipca 2013

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
MIASTA GOSTYNINA

mgr Paweł Witold Kalinowski

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 96/2019
Burmistrza Miasta Gostynina
z dnia 23 sierpnia 2019 r.

Stanowisko	Czynniki uciążliwe	
Stanowiska kierownicze	Praca na stanowisku decyzyjnym, związanym z odpowiedzialnością; Praca związana ze stresem, zagrożenia wynikające ze stałego dopływu informacji i gotowości do odpowiedzi; Praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godz.	
Pracownik biurowy	Praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godz.	
Sprzątaczką	Praca na wysokości powyżej 3 m.; praca związana z wysiłkiem fizycznym	
Pracownik gospodarczy pracujący na wysokości pow. 3 m.	Praca na wysokości powyżej 3 m. Praca w wymuszonej pozycji.	
Pracownik gospodarczy	Praca w wymuszonej pozycji	
Pracownik gospodarczy (szalet)	Narażenie na czynniki biologiczne – mycie szaletu miejskiego.	
Pracownik gospodarczy (kosiarz)	Praca w hałasie.	
Pracownik ds. obsługi monitoringu	Praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godz. dziennie; Praca zmianowa.	
Kierowca samochodu służbowego	Kierowanie pojazdem kat. B.	
Kierowca - ładowacz	Kierowanie pojazdem kat. B, C, CE.	
Goniec	Roznoszenie korespondencji; Poruszanie się rowerem na terenie Miasta.	

Załącznik nr 2
do Zarządzenia nr 96/2019
Burmistrza Miasta Gostynina
z dnia 23 sierpnia 2019 r.

.....
(oznaczenie pracodawcy)

.....
(miejscowość, data)

SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE (wstępne/okresowe/kontrolne^{*)})

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. Poz. 917), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią^{*)}.....
(imię i nazwisko)

nr PESEL^{**)}.....

zamieszkałego/zamieszkałą^{*)}.....
(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną^{*)} lub podejmującego/podejmującą^{*)} pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy

określenie stanowiska/stanowisk^{*)} pracy^{***)}:

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia^{****)}:

- I. Czynniki fizyczne:
- II. Pyły:
- III. Czynniki chemiczne:
- IV. Czynniki biologiczne:
- V. Inne czynniki, w tym niebezpieczne:

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:

.....
(podpis pracodawcy)

Objaśnienia:

- ^{*)} Niepotrzebne skreślić.
^{**)} W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.
^{***)} Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.
^{****)} Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:
1) wydane na podstawie:
a) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
b) art. 222¹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
c) art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
d) art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
e) art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2014 r. poz. 1512) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;
2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.)

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.