

Zarządzenie Nr 177/2024
Burmistrza Miasta Gostynina
z dnia 25 listopada 2024 r.

**w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Miasta Gostynina**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 87) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz § 2 i § 4-7 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasta Gostynina, tj.:

- 1) Miejskiej Biblioteki Publicznej;
- 2) Miejskiego Centrum Kultury.

§ 2. 1. Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku za wieloletnią pracę;
- 3) dodatku funkcyjnego.

3. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny, który ustala się uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych w instytucji środków na wynagrodzenia w kwocie nie przekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 3. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 10 000,00 zł.

2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. W związku z kierowaniem jednostką, dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§ 6. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, stosownych Rozporządzeniach wykonawczych oraz Ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 7. 1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.

2. Zasady i tryb przyznania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie Burmistrza Miasta Gostynina.

§ 8. Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów instytucji kultury ustala odrębnym pismem Burmistrz Miasta Gostynina w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa a w szczególności:

- 1) Ustawa o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej;
- 2) Ustawa o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi;

- 3) Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury;
- 4) Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania;
- 5) Kodeks pracy.

§ 10. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miejskiemu.

§ 11. 1 Traci moc zarządzenie Nr 89/2015 Burmistrza Miasta Gostynina z dnia 19 czerwca 2015 r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Miasta Gostynina.

2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ MIASTA GOSTYNINA

mgr Agnieszka Korajczyk - Szyperska