

**Zarządzenie Nr 161/2022**  
**Burmistrza Miasta Gostynina**  
**z dnia 28 grudnia 2022 r.**

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników  
Urzędu Miasta Gostynina

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 j.t.), zarządza się co następuje:

§1.

W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Gostynina stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 61/2019 Burmistrza Miasta Gostynina z dnia 12 czerwca 2019 r. zmienionego Zarządzeniem Nr 139/2021 Burmistrza Miasta Gostynina z dnia 9 grudnia 2021 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Gostynina otrzymuje brzmienie jak w załączniku do Zarządzenia.
- 2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Gostynina otrzymuje brzmienie jak w załączniku do Zarządzenia.

§2.

Pozostała treść Regulaminu pozostaje bez zmian.

§3.

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miejskiemu.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2023 r.

Burmistrz Miasta Gostynina

Paweł Witold Kalinowski

**Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot  
wynagrodzenia zasadniczego**

<b>KATEGORIA ZASZEREGOWANIA</b>	<b>MINIMALNA KWOTA W ZŁOTYCH</b>	<b>MAKSYMALNA KWOTA W ZŁOTYCH</b>
<b>I</b>	<b>2150</b>	<b>3400</b>
<b>II</b>	<b>2200</b>	<b>3600</b>
<b>III</b>	<b>2250</b>	<b>3800</b>
<b>IV</b>	<b>2300</b>	<b>4000</b>
<b>V</b>	<b>2350</b>	<b>4200</b>
<b>VI</b>	<b>2400</b>	<b>4400</b>
<b>VII</b>	<b>2450</b>	<b>4600</b>
<b>VIII</b>	<b>2500</b>	<b>4800</b>
<b>IX</b>	<b>2550</b>	<b>5200</b>
<b>X</b>	<b>2600</b>	<b>5500</b>
<b>XI</b>	<b>2650</b>	<b>5800</b>
<b>XII</b>	<b>2700</b>	<b>6000</b>
<b>XIII</b>	<b>2750</b>	<b>6300</b>
<b>XIV</b>	<b>2800</b>	<b>6600</b>
<b>XV</b>	<b>2850</b>	<b>6900</b>
<b>XVI</b>	<b>2900</b>	<b>7200</b>
<b>XVII</b>	<b>2950</b>	<b>7500</b>
<b>XVIII</b>	<b>3000</b>	<b>7800</b>
<b>XIX</b>	<b>3100</b>	<b>8000</b>
<b>XX</b>	<b>3200</b>	<b>8200</b>
<b>XXI</b>	<b>3400</b>	<b>8400</b>
<b>XXII</b>	<b>3600</b>	<b>8900</b>

**Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Gostynina**

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>		
1.	Sekretarz Miejski	XVII - XXII
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI - XXI
3.	Naczelnik wydziału, biura	XV - XXI
4.	Audytor wewnętrzny	XV - XXI
5.	Zastępca naczelnika wydziału, biura	XIII - XX
6.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII - XX
7.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII - XIX
8.	Administrator bezpieczeństwa informacji	XIII - XVIII
<b>Stanowiska urzędnicze</b>		
1.	Główny specjalista ds. bhp	XII - XVIII
2.	Główny specjalista, Starszy inspektor, Informatyk urzędu	XII - XVII
3.	Inspektor	XII - XVI

4.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI - XVI
5.	Starszy specjalista ds. bhp	XI-XVI
6.	Specjalista ds. bhp Starszy inspektor ds. bhp Inspektor ds. bhp	XI - XVI
7.	Specjalista, Podinspektor, Informatyk	X - XV
8.	Referent, kasjer, archiwista	IX - XIII
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>		
1.	Sekretarka	IX - XI
2.	Kierowca samochodu ciężarowego	IX - XI
3.	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, ślusarz-spawacz, elektryk	IX- XI
4.	Kierowca samochodu osobowego	VII - X
5.	Robotnik gospodarczy	V - VII
6.	Pomoc administracyjna	III - VII
7.	Sprzątaczką	III - V
8.	Goniec	II - V
<b>Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>		
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XIII, XI - XII
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XI, IX - X, VIII - IX